# Мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Куркинский район

Мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Куркинский район (далее – Мониторинг) проводился на основании приказа отдела образования Администрации муниципального образования Куркинский район от 01.06.2022 №65 «О проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Куркинский район»

Цели мониторинга:

получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и влияние их деятельности на развитие качества образования.

Основными задачами мониторинга являются:

- разработка единых подходов к оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;

- информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;

- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

- выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

- выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

Источники информации:

- статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические контрольные работы и другие процедуры);

 - отчет о самообследовании образовательной организации;

 - материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие

управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и другие материалы);

 - аналитические справки, отчеты о результатах повышения квалификации.

 Мониторинг осуществлялся по следующим направлениям:

Сформированность профессиональных компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций.

Качество управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций.

Кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций. Подготовка управленческих команд муниципального образования.

# Мониторинг исследования оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Куркинский район

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование направления оценки/ показателя** | **Оценка показателя (%)/ баллы** | **Оценка** | **Ссылка на подтверждающую информацию** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1.** | **Сформированность профессиональных компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций** | **0% - 100%** | **68** |   |
| 1.1. |  Доля (%) руководителей образовательных организаций, соответствующих требованиям к квалификации | 100 | Приказ от 30.10.2020 №78 "О подтверждении соответствия занимаемой должности руководителей муниципальных образовательных учреждений, расположенных на территории МО Куркинский район<https://disk.yandex.ru/d/KOP_QvKgVR1aGA>  |
| 1.2. |  Доля (%) руководителей образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации (профессиональную переподготовку) (с 2019 года по н/в) | 100 | Курсы повышения квалификации руководителей (2019-2022)<https://disk.yandex.ru/d/fNPnClaRS3DQ7w>  |
| 1.3. |  Доля (%) руководителей образовательных организаций, принявших участие в образовательных мероприятиях (конференции, семинары и т. д.) (2019-2021 г.г.) |  | 100 |   |
| 1.3.1. | *муниципальный уровень* | *100* | Августовская конференция педагогических работников «Управление качеством образования: проблемы, опыт, перспективы»<http://www.центр-обеспечения-куркино.рф/meropriyatiya/konferentsii/avgustovskaya-konferentsiya-2019/> Августовская конференция педагогических работников «Модернизация воспитательной деятельности образовательных организаций. Внедрение примерной программы воспитания в общеобразовательных организациях МО Куркинский район»<http://www.центр-обеспечения-куркино.рф/meropriyatiya/konferentsii/avgustovskaya-konferentsiya-2020/> Августовская конференция педагогических работников «Развитие муниципальной системы образования в контексте основных стратегических ориентиров: достижения, проблемы, перспективы»<http://www.центр-обеспечения-куркино.рф/meropriyatiya/konferentsii/avgustovskaya-konferentsiya-pedagogicheskih-rabotnikov-2021/> Муниципальная научно-практическая конференция «Воспитание детей и молодежи в контексте ФГОС: актуальные проблемы, принципы и технологии организации, основные достижения»<http://www.центр-обеспечения-куркино.рф/meropriyatiya/konferentsii/munitsipalnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-2019/> Семинар руководителей образовательных учреждений «Инновационная деятельность как условие формирования профессиональной компетентности современного педагога»<http://www.центр-обеспечения-куркино.рф/meropriyatiya/seminary-soveschaniya-s-rukovoditelyami-ou/%C2%ABinnovatsionnaya-deyatelnost-kak-uslovie-profkompetentnosti%C2%BB/> Семинар руководителей образовательных учреждений «Организация работы по повышению уровня профессиональной компетентности педагогов детского сада в контексте реализации ФГОС ДО»<http://www.центр-обеспечения-куркино.рф/meropriyatiya/seminary-soveschaniya-s-rukovoditelyami-ou/%C2%ABpovyshenie-urovnya-professionalnoj-kompetentnosti-pedagogov-detskogo-sada-v-usloviyah-fgos-do%C2%BB/> Семинар руководителей образовательных учреждений «Внутришкольная система оценки учебных достижений учащихся в условиях реализации ФГОС»<http://www.центр-обеспечения-куркино.рф/meropriyatiya/seminary-soveschaniya-s-rukovoditelyami-ou/seminar-rukovoditelej-obrazovatelnyh-uchrezhdenij-%C2%ABvnutrishkolnaya-sistema-otsenki-uchebnyh-dostizhenij-uchaschihsya-v-usloviyah-realizatsii-fgos%C2%BB/> Муниципальные Рождественские образовательные чтения «Великая Победа: наследие и наследники»<http://www.центр-обеспечения-куркино.рф/meropriyatiya/rozhdestvenskie-obrazovatelnye-chteniya/munitsipalnye-rozhdestvenskie-chteniya-2019/> Муниципальные Рождественские образовательные чтения «Нравственное наследие эпохи Петра I в контексте современных педагогических идей»<http://www.центр-обеспечения-куркино.рф/meropriyatiya/rozhdestvenskie-obrazovatelnye-chteniya/munitsipalnye-rozhdestvenskie-chteniya-2021/> |
| 1.3.2 |  *региональный уровень* | *100* |  |
| 1.3.3. | *федеральный уровень* |  | *100* |  |
| 1.4. | Доля (%) руководителей образовательных организаций, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (2021-2022 годы) | *40* |  |
| 1.4.1. |  *муниципальный уровень* | *0* |   |
| 1.4.2. |   *региональный уровень* | *0* |   |
| 1.4.3. |   *федеральный уровень* | *40* | Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования. Школы» и «Флагманы образования. Муниципалитет», 2021-2022 уч. год, участники<https://disk.yandex.ru/d/DDiBfEFKGwWOFA>  |
| 1.5. |  Доля (%) руководителей образовательных организаций, имеющих ученую степень, статус эксперта и т.п. | 0 |   |
| **2.** | **Качество управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций (ОО)** | **0% - 100%** | **95** |   |
| 2.1. |  Доля (%) ОО, в которых сформирована объективная внутренняя система оценки качества образования  |  | 80 | <https://shkolashaxovskaya-r71.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_178.html> <https://shkolaivanovskaya-r71.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Polozhenie_o_vnutrenney_sisteme_otsenki_kachestva_obrazovaniya_MOU_Ivanovskaya_SOSh.pdf> <https://disk.yandex.ru/i/qf4IRP_eF28Ijg>  |
| 2.2. |  Доля (%) ОО, в которых установлено отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне | 80 | <http://www.shah-school.ru/?section_id=49> |
| 2.3. |  Доля (%) ОО, в которых организовано проведение мониторинга школьного благополучия (школьного климата)  | 100 | <https://shkolaivanovskaya-r71.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Spravka_po_itogam_anketirovaniya_Udovletvorennost_shkol_noy_zhizn_yu.pdf> <https://disk.yandex.ru/i/8QxRGZ6tu90h6w> <https://shkolashaxovskaya-r71.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/novosti/>  |
| 2.4. |  Доля (%) ОО, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности | 100 | <https://shkolaivanovskaya-r71.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Programma_profilaktiki_beznadzornosti_i_pravonarusheniy_nesovershennoletnih_detey.pdf> <https://disk.yandex.ru/i/_Ibmsv3TLMasKw> <http://www.andreevka71.ru/meropriyatiya/> <http://www.shah-school.ru/sveden/document>  |
| 2.5. |  Доля (%) ОО, в которых создана система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся (реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся) | 100 | <https://shkolaivanovskaya-r71.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/52/244/Proekt_postanovleniya_Administratsiii_MO_Kurkinskiy_rayonO_grante_Administratsii_munitsipal_nogo_obrazovaniya_Kurkinskiy_rayon_dlya_podderzhki_talantlivoy_molodezhi_1_.pdf> <http://www.shah-school.ru/sveden/grants> <http://www.shah-school.ru/org-info/education-annotation?id=23>  |
| 2.6. |  Доля (%) ОО, в которых организована реализация программ дополнительного образования детей на основе учета потребностей обучающихся | 100 | <http://www.shah-school.ru/org-info/education-annotation?id=23> <http://sosh-pchelka.ru/%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5/%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B5-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D1%8B-%D1%83%D1%87%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B9/><https://shkolaivanovskaya-r71.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/obrazovanie-programmy> <https://disk.yandex.ru/d/e4_g5FHEnu-n0w> <http://ptanskaya.ru/upload/iblock/7ff/7ffdd94c216c48e4e52371bb9a53b66f.docx> <https://dopobr.tularegion.ru/directivities?municipality=16>  |
| 2.7. |  Доля (%) ОО, в которых воспитательная работа носит системный характер | 100 | <https://shkolaivanovskaya-r71.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/65/2017/Rabochaya_programma_vospitaniya_na_2021_2026_gg.pdf> <https://krestovskayasosh.tulschool.ru/site/pub?id=7> <http://ptanskaya.ru/documents/924/?sphrase_id=286> <http://www.shah-school.ru/upload/tulscshah_school_new/files/80/e9/80e9971194f15813eb7f2ce864675996.pdf>  |
| 2.8. |  Доля (%) ОО, в которых обучающиеся охвачены проектом «Билет в будущее»  | 100 | <https://disk.yandex.ru/d/uJZ2vt5mkj5S_w> Процент обучающихся, охваченных участием в проекте по ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» среди учащихся 6 – 11-х классов: в 2019 году - 14,8 в 2020 году - 57,1в 2021 году - 69,7 |
| **3.** | **Кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций. Подготовка управленческих команд муниципального образования** | **4/0** | **4** |   |
| 3.1. |  Сформирован кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций  | 1/0 | 1 | Информация о составе кадрового резерва руководителей системы образования Тульской области<https://kurkino.tularegion.ru/upload/iblock/4a3/4a31b2c4fd4fa6e4b9847be405c57ae6.xlsx>  |
| 3.2. |  Сформирована конкурсная система назначения руководителей муниципальных образовательных организаций  | 1/0 | 1 | Приказ от 15 сентября 2020 года № 131 Об утверждении программы по формированию резерва управленческих кадров в системе образования муниципального образования Куркинский район района на 2021-2025 годы<https://kurkino.tularegion.ru/upload/iblock/f13/f13c5f09c809ec9e1e9911778aabbb36.pdf>  |
| 3.3. |  Сформирована управленческая команда из числа руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей, ведущих учителей муниципальных образовательных организаций  | 1/0 | 1 | Положение о методическом совете отдела образования Администрации МО Куркинский район<https://kurkino.tularegion.ru/upload/medialibrary/fe2/fe23512bb64394908282625abf35658b.docx>  |
| 3.4. |  Руководители образовательных организаций назначены на должность из кадрового резерва (в 2020-2022 г.г.) | 1/0 | 1 | Распоряжение о приеме работника на работу от 03.03.2020 №44-рл; 10%; 2020 год<https://disk.yandex.ru/i/AANzqTHqj0ejiA>  |

Руководителям образовательных учреждений рекомендуется активизировать работу в части участия в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие (конкурсы профессионального мастерства, образовательно-коммуникативные мероприятия).